

Leitsatz zur Nachhaltigkeit

Wir vom Reethi Faru Resort sind stolz darauf, ein nachhaltiges Tourismusunternehmen zu sein, das Verantwortung für seine Auswirkungen auf die Umwelt, seine Mitarbeiter und die lokale Gemeinschaft übernimmt, um ein langfristiges Gleichgewicht zu erreichen und sicherzustellen, dass die aktuellen Bedürfnisse erfüllt werden, ohne die Fähigkeit künftiger Generationen zu beeinträchtigen, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen.

Dazu gehören:

Umwelt

- Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen der Umweltgesetze und -vorschriften
- Festlegung von Zielen und Vorgaben, Messung der Fortschritte und Berichterstattung über unsere Leistungen
- Vermeidung und Minimierung von Umweltverschmutzung durch Verringerung des Einsatzes von Schadstoffen
- Effiziente Nutzung von nicht erneuerbaren Ressourcen wie Energie und Wasser und Verringerung des von uns produzierten Abfalls
- Schutz und Verbesserung aller unserer benachbarten Ökosysteme
- Sensibilisierung unserer Mitarbeiter/innen, Kunden, Lieferanten und der lokalen Gemeinschaft für unsere Umweltverpflichtungen und deren Unterstützung bei unseren Aktivitäten
- Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern, um nachhaltige Praktiken in unserer Lieferkette zu verankern

Mitarbeiter

- Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen der Arbeits- und Menschenrechtsgesetze und -vorschriften
- Respektierung unserer Mitarbeiter/innen und ihrer Kultur, Traditionen und geistigen Eigentumsrechte
- Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter/innen, unabhängig von Alter, Behinderung, Nationalität, Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung oder Geschlechtszugehörigkeit
- Jegliche Art von Diskriminierung strengstens zu verbieten
- Regelmäßige Schulungen und berufliche Weiterbildung für alle unsere Mitarbeiter/innen
- Schulung unserer Mitarbeiter/innen in Bezug auf unsere Nachhaltigkeitsrichtlinien, damit sie unsere Ziele und Vorgaben verstehen und aktiv an deren Umsetzung mitwirken können
- Ermöglichung der Teilnahme unserer Mitarbeiter/innen am RFR-Austauschsausschuss/Betriebsrat und der Möglichkeit, sich während der Arbeitszeit zu treffen, um beschäftigungsbezogene Themen zu besprechen

Lokale Gemeinschaft

- Beschäftigung von Mitarbeitern/innen aus der lokalen Gemeinschaft, wann immer dies möglich ist
- Aufrechterhaltung einer engen Beziehung zu unserer lokalen Gemeinschaft, um sicherzustellen, dass Fragen, die sie betreffen, diskutiert und gelöst werden
- Einkauf von Waren und Dienstleistungen bei lokalen Lieferanten, wann immer dies möglich ist
- Bemühungen um die Zusammenarbeit mit den örtlichen Gemeinden im Bereich Umweltmanagement und -erhaltung

Diese Richtlinie bildet zusammen mit unserer Umweltpolitik, unserer lokalen und nachhaltigen Einkaufspolitik, unserer Gesundheits- und Sicherheitspolitik und unserer CSR-Politik einen soliden Rahmen, um unser Resort so nachhaltig wie möglich zu betreiben.

Interessengruppen

- General Manager
- Resort-Manager
- Meeresbiologe/in
- Chefsingenieur
- Einkaufsleiter
- Finanz-Controller
- Chefkoch
- F&B-Manager
- Exekutive Haushälter/in
- HR-Manager
- Sub-Unternehmer
- Lieferanten
- Lokale Gemeinschaft

Aktualisiert im November 2025

Peter Gremes

General Manager