

Politique de développement durable

Au Reethi Faru Resort, nous sommes fiers d'être une entreprise touristique durable qui assume ses responsabilités envers l'environnement, ses employés et la communauté locale afin d'atteindre un équilibre à long terme et de répondre aux besoins actuels sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins.

Cela comprend:

Environnement

- Respecter les exigences légales de la législation et de la réglementation environnementales
- Fixer des objectifs et des cibles, mesurer les progrès et rendre compte de nos réalisations
- Prévenir la pollution et la réduire au minimum en diminuant l'utilisation de substances nocives
- Utiliser efficacement les ressources non renouvelables telles que l'énergie et l'eau et veiller à réduire les déchets que nous produisons
- Protéger et améliorer tous les écosystèmes voisins
- Sensibiliser nos employés, nos clients, nos fournisseurs et la communauté locale à nos engagements environnementaux, en les encourageant à soutenir nos activités
- Travailler avec nos fournisseurs pour intégrer des pratiques durables dans notre chaîne d'approvisionnement

Employés

- Respecter les exigences légales en matière d'emploi et les lois et réglementations relatives aux droits de l'homme
- Respecter nos employés, leur culture, leurs traditions et leurs droits de propriété intellectuelle
- Traiter nos employés de manière équitable, indépendamment de leur âge, handicap, nationalité, sexe, race, religion, orientation sexuelle ou changement de sexe
- Interdire strictement toute forme de discrimination
- Offrir régulièrement des formations et des possibilités de développement professionnel à tous nos employés
- Former nos employés à nos politiques de développement durable afin qu'ils comprennent et s'impliquent activement dans la réalisation de nos objectifs
- Permettre à nos employés de rejoindre le comité d'échange RFR/conseil du personnel et de se réunir pendant les heures de travail pour discuter de questions liées à l'emploi

Communauté locale

- Embaucher autant que possible des personnes issues de la communauté locale
- Entretenir des relations étroites avec la communauté locale, en veillant à ce que les questions qui la préoccupent soient discutées et résolues
- Acheter autant que possible des biens et des services auprès de fournisseurs locaux
- S'efforcer de collaborer avec les communautés locales dans le cadre d'activités de gestion/conservation de l'environnement

Cette politique, associée à notre politique environnementale, notre politique d'achat local et durable, notre politique en matière de santé et de sécurité et notre politique RSE, constitue un cadre solide pour gérer notre complexe de la manière la plus durable possible.

Parties prenantes

- Directeur général
- Directeur du complexe hôtelier
- Biologiste marin
- Ingénieur en chef
- Directeur des achats
- Contrôleur financier
- Chef cuisinier
- Directeur de la restauration
- Gouvernante en chef
- Directeur des ressources humaines
- Sous-traitants
- Fournisseurs
- Communauté locale

Mis à jour en novembre 2025

Peter Gremes

Directeur général