

Politica di sostenibilità

Al Reethi Faru Resort siamo orgogliosi di essere un'azienda turistica sostenibile che si assume la responsabilità del proprio impatto sull'ambiente, sui propri dipendenti e sulla comunità locale, al fine di raggiungere un equilibrio a lungo termine e garantire che le esigenze attuali siano soddisfatte senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie.

Ciò include:

Ambiente

- Rispettare i requisiti legali previsti dalla legislazione e dalle normative ambientali
- Fissare obiettivi e traguardi, misurare i progressi e riferire i risultati raggiunti
- Prevenire l'inquinamento e ridurlo al minimo diminuendo l'uso di sostanze nocive
- Utilizzare in modo efficiente le risorse non rinnovabili come l'energia e l'acqua e assicurarsi di ridurre i rifiuti prodotti
- Proteggere e migliorare tutti gli ecosistemi circostanti
- Sensibilizzare i nostri dipendenti, clienti, fornitori e la comunità locale sui nostri impegni ambientali, incoraggiandoli a sostenere le nostre attività
- Collaborare con i nostri fornitori per integrare pratiche sostenibili nella nostra catena di approvvigionamento

Dipendenti

- Rispettare i requisiti legali previsti dalla legislazione e dalla normativa in materia di occupazione e diritti umani
- Rispettare i nostri dipendenti, la loro cultura, le loro tradizioni e i loro diritti di proprietà intellettuale
- Trattare i nostri dipendenti in modo equo, indipendentemente dalla loro età, disabilità, nazionalità, sesso, razza, religione, orientamento sessuale o cambio di sesso
- Vietare severamente qualsiasi tipo di discriminazione
- Fornire formazione regolare e sviluppo professionale a tutti i nostri dipendenti
- Formare i nostri dipendenti sulle nostre politiche di sostenibilità in modo che comprendano e siano attivamente coinvolti nel raggiungimento dei nostri obiettivi e traguardi
- Consentire ai nostri dipendenti di partecipare al Comitato di scambio RFR/Consiglio del personale e di incontrarsi durante l'orario di lavoro per discutere questioni relative all'occupazione

Comunità locale

- Assumere personale proveniente dalla comunità locale, ove possibile
- Mantenere uno stretto rapporto con la comunità locale, assicurandoci che le questioni che la riguardano vengano discusse e risolte
- Acquistare beni e servizi da fornitori locali, ove possibile
- Impegnarci a collaborare con le comunità locali nelle attività di gestione/conservazione dell'ambiente

Questa politica aziendale, insieme alla nostra politica ambientale, alla nostra politica di acquisti locali e sostenibili, alla nostra politica in materia di salute e sicurezza e alla nostra politica di responsabilità sociale d'impresa, costituisce un solido quadro di riferimento per gestire il nostro resort nel modo più sostenibile possibile.

Parti interessate

- Direttore generale
- Direttore del resort
- Biologo marino
- Ingegnere capo
- Responsabile acquisti
- Controllore finanziario
- Chef esecutivo
- Responsabile F&B
- Governante esecutiva
- Responsabile risorse umane
- Subappaltatori
- Fornitori
- Comunità locale

Aggiornato nel novembre 2025

Peter Gremes

Direttore generale