

可持续发展政策

在瑞提法鲁度假村，我们以践行可持续旅游事业为荣，致力于承担对环境、员工及当地社区的影响责任，以实现长期平衡，确保满足当代需求的同时，不损害后代满足其自身需求的能力。

具体包括：

环境

- 遵守环境法律法规的法定要求
- 设定目标与指标，衡量进展并汇报成果
- 通过减少有害物质使用来预防污染并将其降至最低
- 高效利用能源和水等不可再生资源，确保减少废弃物产生
- 保护并提升所有邻近生态系统
- 提升员工、客户、供应商及当地社区对环保承诺的认知，鼓励其支持我们的环保行动
- 与供应商协作，将可持续实践融入供应链体系

员工

- 遵守雇佣及人权立法法规的法律要求
- 尊重员工及其文化、传统与知识产权
- 平等对待员工，不因年龄、残疾、国籍、性别、种族、宗教、性取向或性别重置而区别对待
- 严禁任何形式的歧视
- 为全体员工提供定期培训与职业发展机会
- 开展可持续发展政策培训，确保员工理解并积极参与目标达成
- 允许员工加入RFR交流委员会/员工理事会，并在工作时间内聚会讨论就业相关议题

本地社区

- 尽可能雇用当地社区人员
- 与当地社区保持密切联系，确保其关切的问题得到讨论和解决
- 尽可能从当地供应商采购商品和服务
- 努力与当地社区合作开展环境管理/保护活动

本政策连同我们的环境政策、本地及可持续采购政策、健康与安全政策以及企业社会责任政策，共同构成了我们以最可持续方式运营度假村的坚实框架。

利益相关方

- 总经理
- 度假村经理
- 海洋生物学家
- 总工程师
- 采购经理
- 财务总监
- 行政总厨
- 餐饮经理
- 行政管家
- 人力资源经理
- 分包商
- 供应商
- 当地社区

更新于2025年11月

Peter Gremes

总经理